

Додаток 2
до Інструкції про умови,
диференційовані показники
та розміри преміювання керівників
підприємств, що належать до сфери
управління Міністерства оборони України
(пункт 6 розділу I)

Показники роботи підприємства,
що належить до сфери управління Міністерства оборони України за _____ рік

(найменування підприємства)

(код за ЄДРПОУ, місцезнаходження)

Директор _____

(прізвище, ім. `я, по батькові)

Контракт від _____ № _____ Термін дії контракту _____

Посадовий оклад _____ гривень

Норма робочих днів у році _____ Фактично відпрацьовано днів у _____ році Річний коефіцієнт _____

№ з/п	Показники за звітний період	Диференційовані значення показників		Виконання показників фінансового плану за _____ рік			Темп зміни показників			Розмір премії		Нарахован о з урахування м фактично відпрацьов аного часу
		значення показників	одиниці виміру	план, тис. грн	факт, тис. грн	%	попередн ій рік, тис. грн	звітний рік, тис. грн	%	кратність посадових окладів	за фактич не викона ння показн иків	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Оновлення необоротних активів (сума	0,01 0,02 0,03	коефіці єнт							0,5 1 2		

6	Зростання чистого доходу (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) порівняно з попереднім роком	від 5 до 10 включно від 11 до 20 включно 21 і більше	%							0,75 1 2		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Зменшення дебіторської заборгованості порівняно з попереднім роком	від 10 до 20 включно від 20 до 25 включно 26 і більше	%							0,25 0,5 1		
8	Зменшення кредиторської заборгованості порівняно з попереднім роком	від 10 до 20 включно від 20 до 25 включно 26 і більше	%							0,25 0,5 1		
9	Сума залучених інвестицій за звітний період	від 100,0 до 1000,0 включно від 1001 до 5000,0 включно 5001,0 і більше	тис. грн							3 6 12		

Головний бухгалтер _____
(підпис, прізвище, ініціали)

Головний економіст _____
(підпис, прізвище, ініціали)