

Додаток
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 26 серпня 2021 р. № 994-р

УМОВИ
проведення повторного конкурсу на зайняття посади
заступника Голови Державної служби з питань геодезії,
картографії та кадастру

Загальні умови

1. Посадові обов'язки:

1) здійснення повноважень відповідно до розподілу обов'язків, визначених Головою Держгеокадастру;

2) забезпечення реалізації державної політики у сфері національної інфраструктури геопросторових даних, топографо-геодезичної і картографічної діяльності, земельних відносин, землеустрою, у сфері Державного земельного кадастру, державного нагляду (контролю) в агропромисловому комплексі в частині дотримання земельного законодавства, використання та охорони земель усіх категорій і форм власності, родючості ґрунтів;

3) здійснення інших повноважень, визначених законом.

2. Умови оплати праці:

1) посадовий оклад — 26 500 гривень;

2) надбавка до посадового окладу за ранг — відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів” (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284);

3) інші надбавки, доплати та премії відповідно до статті 52 Закону України “Про державну службу”;

4) додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 (Офіційний вісник України, 2017 р., № 9, ст. 284).

3. Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду — призначення на посаду строком на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу на ще один строк або переведення на рівнозначну чи нижчу посаду до іншого державного органу.

Строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік із правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку.

4. Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання:

1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676);

2) резюме за формою згідно з додатком 2¹ до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2020 р., № 17, ст. 676), в якому обов'язково зазначається така інформація:

прізвище, ім'я та по батькові кандидата;

реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;

підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;

відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній у цих умовах, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);

3) заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України "Про очищення влади", та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.

Подача додатків до заяви не є обов'язковою;

4) копія Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою, визначений Національною комісією зі стандартів державної мови;

5) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік;

6) заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 28, ст. 1116; 2019 р., № 47, ст. 1604). Заява подається в разі потреби особою, яка має інвалідність;

7) інформація приймається до 17 години 8 вересня 2021 р. виключно через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням: <https://career.gov.ua/>.

5. Дата і час початку проведення тестування кандидатів — 15 вересня 2021 р., 9 година.

Місце проведення тестування — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди — м. Київ, вул. Прорізна, 15.

Місце проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення переможця (переможців) конкурсу — м. Київ, вул. Хрещатик, 24.

6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону і адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу, — Рора Аліна Олександрівна (044) 256-00-94, gora@nads.gov.ua).

Кваліфікаційні вимоги

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. Освіта | - ступінь вищої освіти — не нижче магістра |
| 2. Досвід роботи | - загальний стаж роботи — не менше семи років;
- досвід роботи на посадах державної служби категорії “А” чи “Б” або на посадах не нижче керівників структурних підрозділів в органах місцевого самоврядування чи досвід роботи на керівних посадах у сфері національної інфраструктури геопросторових даних, топографо-геодезичної і картографічної діяльності, земельних відносин, землеустрою, у сфері Державного земельного кадастру, державного нагляду (контролю) в агропромисловому комплексі в частині дотримання земельного законодавства, використання та охорони земель усіх категорій і форм власності, родючості ґрунтів — не менше трьох років |
| 3. Володіння державною мовою | - вільне володіння державною мовою |
| 4. Володіння іноземною мовою | - володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи (англійська або французька) |

Вимоги до компетентності

Вимога

Компоненти вимоги

- | | |
|--------------|--|
| 1. Лідерство | - вміння та досвід у визначенні стратегії, напрямів діяльності і розвитку організації та встановлення її |
|--------------|--|

чітких цілей і завдань;

- вміння розвивати професійні компетентності співробітників;

- здатність надихати команду та мотивувати людей на самовіддану роботу, досягнення індивідуального та командного результату;

- вміння ефективно делегувати задачі та управляти результативністю команди;

- створення культури відкритості та відповідальності

2. Комунікація та взаємодія

- вміння правильно визначати заінтересовані та впливові сторони, розбудовувати партнерські відносини;

- здатність ефективно взаємодіяти — дослухатися, сприймати та викладати думку;

- вміння публічно виступати, презентувати матеріал на аудиторію;

- здатність впливати на думку інших, використовуючи переконливі аргументи та послідовну комунікацію

3. Розуміння сфери державної політики

- розуміння актуальних проблем та викликів у відповідній сфері державної політики;

- бачення необхідних змін у формуванні та реалізації державної політики у відповідній сфері;

- бачення шляхів розв'язання поточних проблем у відповідній сфері;

- розуміння кола заінтересованих сторін та шляхів їх залучення до формування/реалізації політики у відповідній сфері

4. Стратегічне бачення

- бачення загальної картини у сфері своєї відповідальності, розуміння середньо та довгострокових цілей;

- здатність визначати напрями розвитку та покращень у сфері своєї відповідальності;

- уміння перетворювати довгострокові цілі та концептуальне бачення на конкретні задачі та показники їх виконання, чіткі та послідовні плани дій;

- вміння здійснювати оцінку гендерного впливу під час формування, впровадження та оцінювання державної політики
- 5. Управління змінами та інновації
 - рішучість і наполегливість у впровадженні змін;
 - вміння планувати, оцінювати ефективність і коригувати плани;
 - здатність формувати концептуальні пропозиції, інноваційні ідеї та підходи
- 6. Добросесність та дотримання правил етичної поведінки
 - здатність застосовувати принцип добросесності та правила етичної поведінки державних службовців;
 - недопущення поведінки, яка свідчить про нечесність та/або небезсторонність кандидата;
 - недопущення поведінки, через яку призначення кандидата негативно вплине на суспільну довіру до державної служби;
 - здатність розуміти вимоги щодо конфлікту інтересів та інші обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, та утримуватися від їх порушення
- 7. Абстрактне мислення
 - здатність до логічного мислення;
 - вміння встановлювати причинно-наслідкові зв’язки

Професійні знання

Вимога	Компоненти вимоги
Знання законодавства	знання: - Конституції України; - Закону України “Про державну службу”; - Закону України “Про запобігання корупції”; - іншого законодавства
